

経営学研究科・博士前期課程・履修モデル

目標タイプ：企業における人的資源管理の戦略と制度・施策に関する研究を目指す学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (20単位)	経営労務論特殊研究(4) 経営組織論特殊研究Ⅰ(2) 経営組織論特殊研究Ⅱ(2) 組織行動論特殊研究(4)	経営労務論特殊研究(4) 経営組織論特殊研究(4)
研究手法科目 (6 単位)	経営統計特殊研究Ⅰ(2)	データ解析演習Ⅰ(4)
関連科目(選択) (4単位)	戦略行動特殊研究Ⅰ(2) 戦略行動特殊研究Ⅱ(2)	
論文作成関連科目 (6単位)	経営労務論演習(4)	経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ(2)または研究指導Ⅱ(2)

- ・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。
なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの1科目のみです。

(M92-29)

経営学研究科・前期博士課程・履修モデル

目標タイプ：マクロ組織論を中心に人材・組織マネジメントを専門に研究する学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (12 単位)	経営組織論特殊研究Ⅰ (2) 経営組織論特殊研究Ⅱ (2) 経営労務論特殊研究 (4) 組織行動論特殊研究 (4)	
研究手法科目 (6単位)	経営統計特殊研究Ⅰ (2)	データ解析演習Ⅰ (4)
関連科目(選 択) (4単位)	戦略行動特殊研究Ⅰ (2) 戦略行動特殊研究Ⅱ (2)	
論文作成関連科目 (14単位)	経営組織論演習(4)	経営組織論演習(4) 組織行動論演習(4) 経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ (2)または研究指導Ⅱ (2)

・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。

なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの1科目のみです。

経営学研究科・前期博士課程・履修モデル

目標タイプ：組織行動論を中心に人材・組織マネジメントを専門に研究する学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (12 単位)	組織行動論特殊研究 (4) 経営労務論特殊研究 (4) 経営組織論特殊研究Ⅰ (2) 経営組織論特殊研究Ⅱ (2)	
研究手法科目 (6単位)	経営統計特殊研究Ⅰ (2)	データ解析演習Ⅰ (4)
関連科目(選択) (4単位)	戦略行動特殊研究Ⅰ (2) 戦略行動特殊研究Ⅱ (2)	
論文作成関連科目 (14単位)	組織行動論演習(4)	組織行動論演習(4) 経営組織論演習(4) 経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ (2)または研究指導Ⅱ (2)

- ・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。
- なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの 1 科目のみです。